

## 建造业议会主席 陈家驹先生 银紫荆星章 太平绅士献辞



陈家驹先生  
银紫荆星章  
太平绅士

今年研讨会的主题为安全作业之关爱文化 – 「关爱文化常推广，工友安全又健康。」我非常感动，今天众多政府官员、建筑公司、分包商及物业公司的管理层，能一同参与及支持是次研讨会，交流有关建造业的关爱文化的安全经验。

现在大部份从事建造业或装修维修的工友，大多以日薪形式聘请，而这聘请形式往往也不是建基于长期劳资关系的基础上。因为缺乏健康的劳资关系及员工福利，而导致工友对建造业及其工作欠缺归属感。

纵然在过去的二、三十年，香港政府包括房屋委员会、劳工处、建造业议会、职安局和建造业界的持份者，均积极地做了许多工作以改善建造业的安全和福利，但是近年建造业，每年平均发生大约十至二十宗的死亡意外个案，当中包括了新建工程和装修维修工程等。

建造业议会在今年二零一九年四月一日开始，推出「注册专门行业承造商制度」，计划旨在建立专业和具承担的专门行业承造商团队，透过具认受性的注册制度，推动建造业的发展。注册专门行业承造商适用于以下七个指定行业，包括拆卸、棚架、混凝土模板、扎铁、浇灌混凝土、安装混凝土预制构件及玻璃幕墙。而注册的承造商须符合五个核心元素，包括安全、管理、执行，财务和工作经验的要求方可成为注册专门行业承造商。此外我们要求注册分包商需要以月薪形式聘请部分工友，期望能透过改变工友的雇用模式，以改善工友对建造业的归属感，提升建造业安全和取缔「皮包」公司。

希望业界能支持「注册专门行业承造商制度」，共同推动长工制政策。并期望能将此雇用模式推广至其它不同类形的工程，例如：装修及维修工程、物业管理、分包商层面等等。我们相信为工友提供一个稳定的雇佣关系及工作环境，是关爱文化的根本。

