

社会工作成效

- 规划和建造新屋邨的措施
- 现有屋邨推行的措施
- 办事处推行的措施



我们履行企业社会责任，除了邀请持份者共同参与外，日常营运时也会在发展新公屋、维修现有公屋和办公室作业等不同阶段，引入对社会有裨益的服务。

于汇报年度，我们贯彻遵守所有适用的社会法例。此外，我们的新公屋发展项目亦参与香港品质保证局的企业社会责任指数，于该指数的年度成效评估取得满分的5.00，足证我们关怀社会不遗余力，卓越表现有目共睹。

规划及建造新屋邨的措施

规划新屋邨时，每宗项目也会纳入可持续发展的概念，推广工作间的安全及促进社会凝聚力。

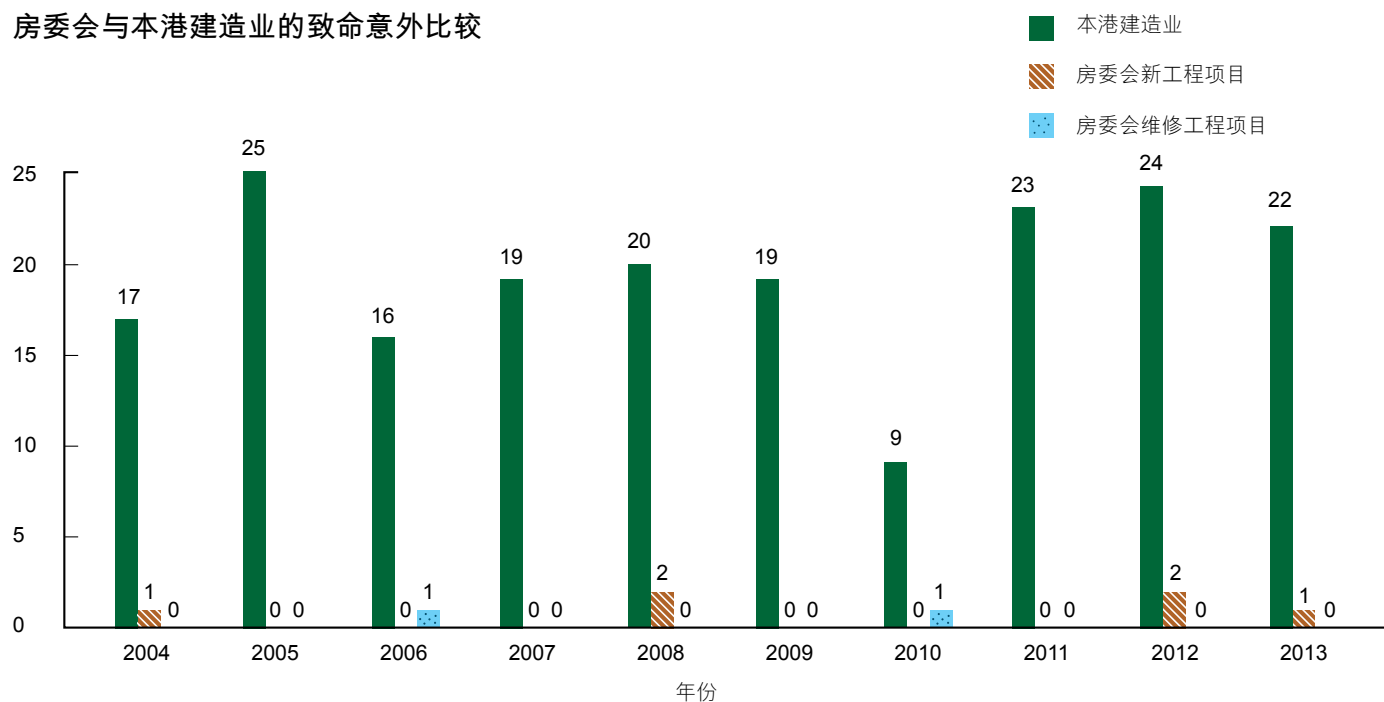
建筑工地安全

我们一直坚信安全至上，持续推广和小心监察辖下所有房屋发展工程的作业安全。根据「房屋委员会(房委会)地盘安全策略2013」，我们订下每千名工人意外率不超过12宗的安全目标。

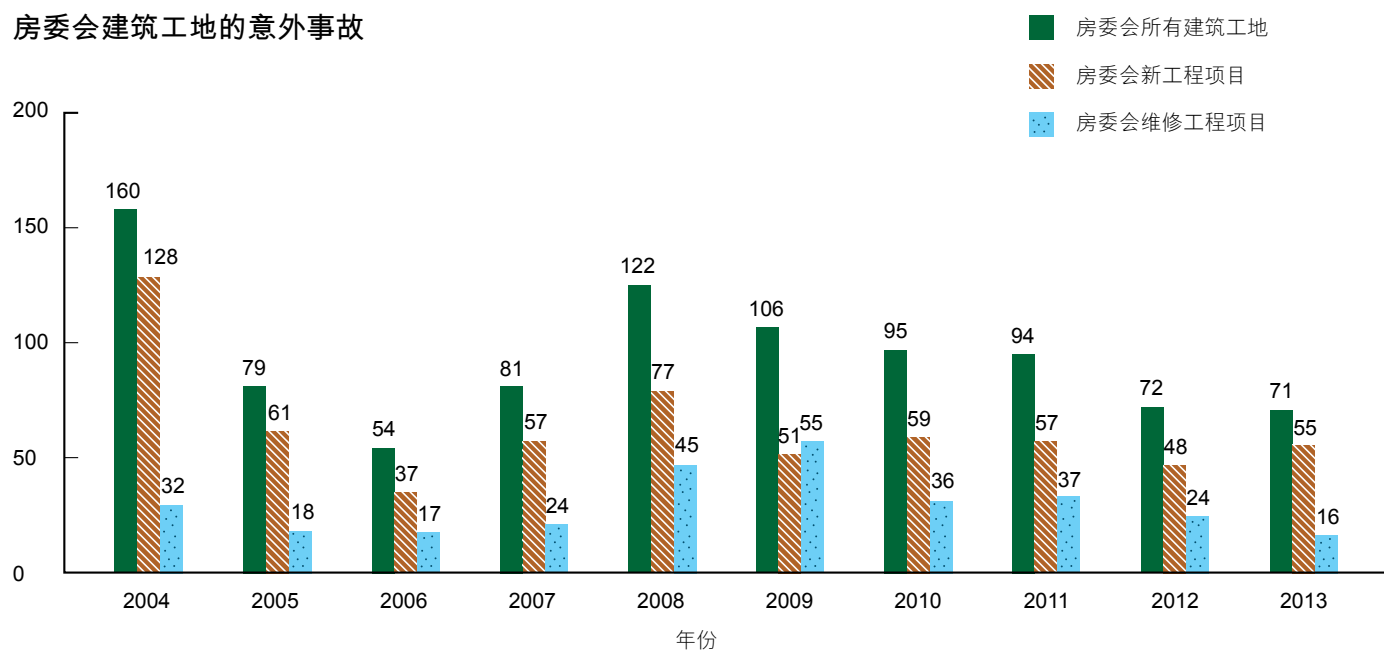
于2013年，新工程合约每千名工人意外率为7.3宗，而维修工程合约则为每千名工人意外率4.1宗，数字远低于本地业界平均每千名工人40.8宗的意外率。

2013年7月，上水第36区(西)工地发生了一宗致命的工业意外，涉及为一名在高空作业的电工。2013年8月初，房屋署的采购检讨及名册管理委员会，约见了承建商，调查意外成因。委员会要求承建商采取高空工作的安全预防措施，加强管理及监督分包商，同时提高监工、分包商和工人的安全意识。此外，房屋署亦与业界携手合作，宣传在2米以下高空作业应使用工作平台和工夫凳以策安全，只有在别无选择的特别情况下才使用梯具。我们已向名册上的承建商发出《安全及健康通告》，完成咨询承建商协会等外界各方的意见后，有关的改良作业方式将会纳入工程合约条款。

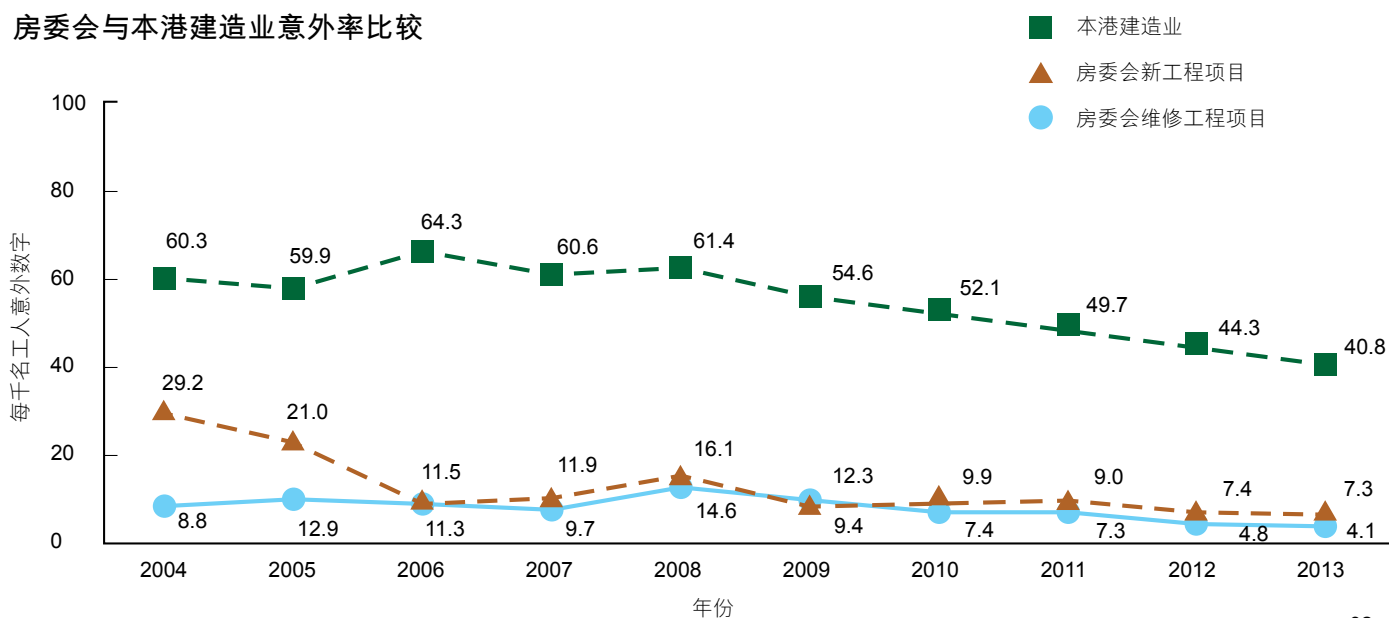
房委会与本港建造业的致命意外比较



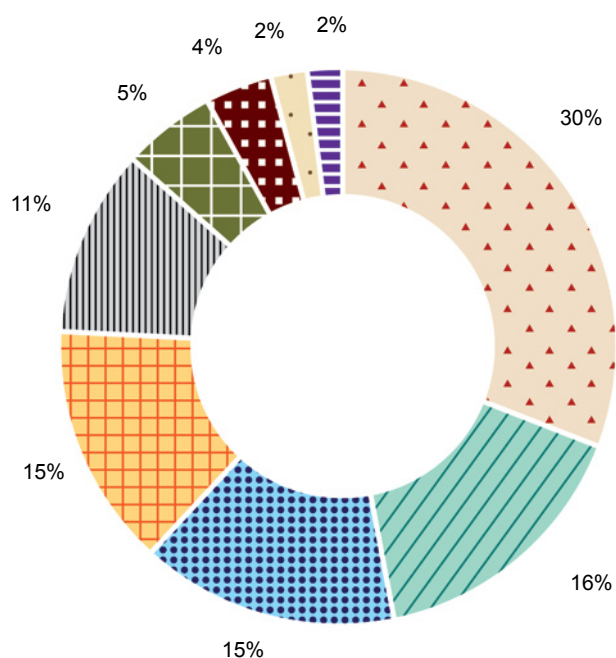
房委会建筑工地的意外事故



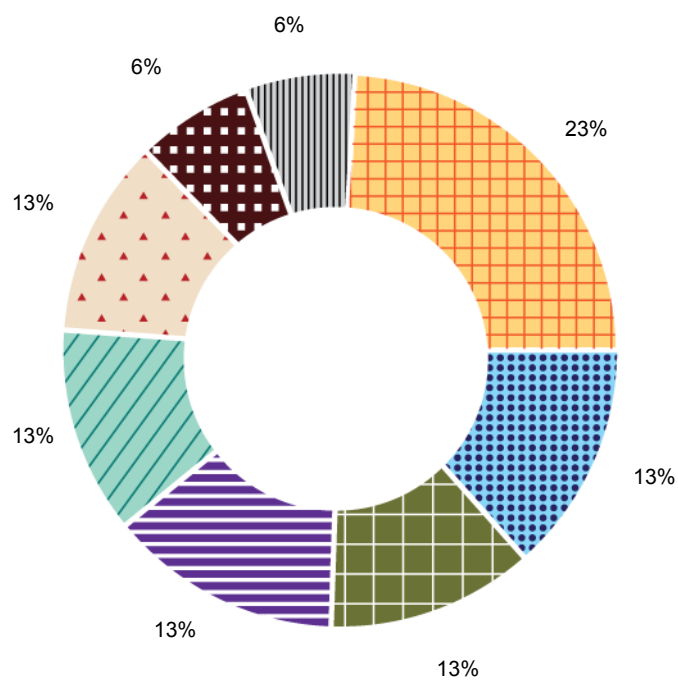
房委会与本港建造业意外率比较



新工程项目的意外类别



维修工程项目的意外类别



为提高建筑工地的职业健康及安全水平，我们于2013/14年度开始就「工人健康检查」采用改良规格，与此同时也推出关于「配有下颚带的安全帽、反光背心及维修老化建筑机器」的新规格。我们亦改善了工地现场的作业模式，并要求承建商正视不同问题，包括预防工人中暑的措施、大型建筑机器的检修要求、工作台和大型模板的安全操作及加强个人防护装备等。

房委会已于15份建造合约订明必须贯彻实施自2012年第三季推出的「合作培训计划」，以加强培训和指导建筑业新血。我们亦增设关顾工人的新规格条文，要求承建商指派导师指导新入行的建筑业工人，及于安全帽上贴上「P」字的标签，而新到工地的工人在安全帽上则需贴有「N」字的标签。承建商须安排所有这些新人参加安全入门课程。

年内，我们继续推行「房委会升降机及电梯指定分包合约安全稽核制度」和「房委会升降机及电梯安装工程安全稽核制度」，提升升降机工程的安全监察成效。另外，我们亦推出「突击安全巡查计划」，派出独立安全督察突击巡查，令工程人员提高警觉，进一步加强安全管理。这些措施配合现有按季度进行的「房委会安全稽核制度」，提升成效。

我们现正研究能否将「突击安全巡查计划」评分指数纳入「承建商表现评分制」、「打桩工程承建商表现评分制」及「拆卸工程承建商表现评分制」的评分。另外，我们亦正研究将「突击安全巡查计划」的评分与「安全、环保及卫生综合支付计划」连系的可行性，以创造诱因鼓励承建商改善工地的安全表现。

我们经常举办安全培训课程、论坛及讲座，并出版定期刊物，加强与业务相关者就安全措施方面的沟通。我们出版了《安全指南》，分别列举加建升降机及升降机改善工程的良好和不良作业模式。我们的工地安全网站经已升级，除了定期更新内容外，还符合《无障碍网页内容指引》的要求。房委会经常与本港各工会及业界联会举行会议，推进彼此的沟通与合作，务求在业界推广安全意识和良好的建造作业守则。

2013年6月，房委会与职业安全健康局成功合办「第七届工程和物业管理工地安全研讨会」，作为有关业界宣扬工地安全的平台。今年研讨会的主题为「安全的钥匙：从心出发 • 坐言起行」，共有600多位人士参加，讲题包括最新的工地安全创新措施、工地意外模拟个案分析，以及建造工程、物业管理和清洁服务安全作业的专业剖析与经验分享。



第七届工程和物业管理工地安全研讨会

此外，房委会亦与职安局及其他相关机构合办一年一度的建筑业安全日。于2013年7月8日举行的「建筑业安全分享会暨颁奖典礼」，三间房委会的承建商凭着卓越的工地安全表现，荣获五个安全奖项。年内，我们与多个政府部门及相关机构协办「吊运安全操作推广活动2012-2013」、「建筑业安全奖励计划2013」及「公德地盘嘉许计划2013」，加强建筑界从业员的安全意识和公开表扬有杰出表现的同侪。



建造业安全日

2014年2月，我们联同建造业议会、劳工处、职业安全健康局及机电工程署召开「升降机工程安全研讨会」，向业界宣传安全意识，倡导升降机工程的安全作业文化。研讨会共有逾400位参加者，会上大家分享升降机工程作业安全的知识与经验。所有参与加建及改善电梯合约工程的主要建筑工程和升降机工程承办商均签署约章，承诺致力在工地提供安全的作业环境。



升降机工程安全研讨会2014

为符合建造业议会于2013年公布的新规定，我们已修订专为工程专业人员、技术级人员和驻工地人员而设的「工地安全证书培训计划」，以及承建商工地人员工地安全培训的教材。

建造可持续发展的屋邨

在公屋的规划和设计上，我们致力做到规划完善周全、设计因地制宜，务求新发展项目全面切合工地的具体环境，充分利用地积比率，同时尽量优化住宅大厦的建屋数量。正因如此，我们非常重视向相关的政府部门进行咨询及鼓励公众参与。他们的意见有助我们优化项目的设计，设置必要的社福设施，同时优化发展潜力。在其他政府部门的共同努力下，我们确保适时提供附属设施，以顺应新屋邨中不断增长的社区需求。

开展新屋邨项目时，我们会仔细考虑工地的特点，然后适当地提供促进社交互动的公用地方，同时采用通用设计的原则来设计社区设施和住宅单位，并且建设综合社区游乐场，供不同年龄组别和能力的居民享用。我们亦在大厦入口、主要屋邨设施及交通枢纽，提供无障碍通道。

用户的意见有助我们不断改善，我们会据此检讨设计，在寻求改善的同时亦兼顾成本效益。年内，我们修改了预制外墙及嵌入式淋浴间的设计，并于2014年第一季把经改良的设计纳入总设计细则之内。

公众齐参与

汇报期内，我们分别举办了不同形式的公众参与计划，例如咨询会、工作坊及论坛等，从而促进与业务相关者沟通，向他们介绍最新的房屋项目。透过这些参与过程和活动，我们不但可向公众提出新的发展倡议，还可收集本地社区的意见，进一步完善新屋邨的设计和建筑工程。年内举行的公众参与工作坊或论坛，包括荔枝角道—东京街一期及二期、大窝口道一期及二期、硕门邨二期公屋发展项目和马鞍山路南段及北段的居者有其屋发展项目等。



荔枝角道—东京街一期及二期公屋发展项目的公众参与工作坊



完工后检讨工作坊

我们于年内继续推行育苗行动，鼓励社区及居民共同参与新屋邨栽种植物。

我们继续委托独立机构在新建公屋进行租户满意度调查，听取居民对建筑设计和服务的意见。汇报期内共进行1 773次访问及调查，平均满意度为94.58%。年内，我们亦举行了多次完工后检讨工作坊，促进互动交流，就新建屋邨交换意见。调查和检讨结果提供宝贵的参考资料，有助我们检讨设计，不断改善新屋邨发展项目。

与承建商齐心协力

我们与承建商保持有效沟通，彼此衷诚合作，务使建造工程有优越品质，并能顺利地安全完成。

我们继续采用符合国际标准的良好作业方式。为更完善管理建造工程，年内我们继续推行ISO 9001品质管理体系和ISO 14001环境管理体系。继发展及建筑处成功推行ISO 50001能源管理体系后，我们现已强制规定所有在2014年1月1日或之后申请加入房委会建造(新工程组别)及打桩工程承建商名册的承建商，通过该体系的认证，而于2014年1月1日前已登记于名册的承建商，则须在2015年12月31日或之前取得ISO 50001认证。此外，我们的招标文件亦订明承建商必须符合相关的国际标准，例如ISO 9001、ISO 14001和OHSAS 18001 职业健康及安全管理体系。

「承建商表现评分制」是监察和评核承建商表现的工具，年内我们继续应用这个评分机制。相对2002年底，各类承建商的「承建商表现评分制」的得分均有改善，详情如下：

承建商类别	「承建商表现评分制」平均得分升幅 (与2002年年底数字比较)
建筑工程	+4.53%
电业	+16.51%
消防装置及水泵	+25.73%
升降机及自动扶手电梯	+12.63%

房委会与多家建造业机构合办第十一届「优质公共房屋建造及保养维修大奖」，旨在嘉许在房委会的建造和保养维修项目中表现出色的承建商、监督人员、施工队伍及前线人员，并鼓励他们不断寻求及采用创新技术，藉以提升公共房屋的建造及保养维修服务水平。该颁奖典礼于2013年12月14日举办，共颁发超过150个奖项和嘉许状。



「优质公共房屋建造及保养维修大奖2013」颁奖礼

现有屋邨推行的措施

确保及维持现有公屋的可持续发展非常重要。为量度公屋大厦的可持续发展成效，及协助现有屋邨拟定长远策略，我们于去年安排了六个试点屋邨共40座公屋大厦参与香港品质保证局的「楼宇可持续发展指数」计划，结果全部取得「楼宇可持续发展指数验证标志」。我们现正准备在2014/15年年底，将参与计划的屋邨数目增至十个，合共约80座大厦。



楼宇可持续发展指数验证标志

创建优质居所

「全方位维修计划」的五年运作周期(2011-2016)现已完成一半，于汇报期内在全港共39个屋邨为居民提供综合性的楼宇保养维修。与此同时，住户还可享受「日常家居维修计划」的服务，这项配套计划现时在全港屋邨全面实施。



「全方位维修计划」



「日常家居维修计划」

为确保楼龄较旧的公屋「老当益壮」，我们持续推行「全面结构勘察计划」及「屋邨改善计划」，分别评估楼宇结构及改善已通过全面结构勘察旧屋邨的各项设施。年内，共有四个旧公屋完成了全面结构勘察的工作。



华富(一)邨进行修理及改善工程：施工前(左)及施工后(右)

我们辖下维修工程选用的建筑材料及组件，均会统一进行实验室检测，然后根据检测结果寻求改进，保证建筑保养工程品质优良。

我们尽力提升公营房屋的质素和回应租户的关注。房委会的资助房屋小组委员会于2014年初开始推行长期措施，按照个别租户的喜好，免费为公屋租住单位及尚未售出的租者置其屋屋邨单位，将插筒式晾衫装置更换为晾衣架。



晾衣架

为使公营房屋租户可接收香港电台于2014年1月推出的三个全新数码地面电视广播频道，房委会已于147个公屋屋邨逾1 000座住宅大厦加装数码地面电视广播接收设施，约九成现有租户受惠。

生活环境安全无忧

消防安全和防火措施是屋邨管理的重点工作，为确保安全，我们定期在屋邨进行消防教育宣传及火警演习。2013年11月，由房委会主办、消防处协办的「屋邨防火乐安居2013开展仪式暨防火安全嘉年华」在油塘大本型举行，以生动有趣的互动手法向公营房屋居民宣扬安全意识和守则。当日多个屋邨管理咨询委员会(邨管谘委会)获颁发奖项，嘉许他们积极在屋邨宣传消防安全讯息。



屋邨防火乐安居2013



为提醒住户安全使用升降机及扶手电梯，我们于2014年年初配合「升降机及扶手电梯安全运动」安排了连串活动，并特别以长者及儿童作主要推广对象。有关活动包括举办展览、派出扶手电梯安全大使到访意外率高的屋邨、于意外率高的九条屋邨张贴海报和派发安全小册子，并派发升降机和扶手电梯安全「教材」，到26间幼稚园举办培训课程，并在商业电台和新城电台广播安全讯息。



升降机及扶手电梯安全运动 - 扶手电梯安全大使



升降机及扶手电梯安全巡回展览



升降机及扶手电梯安全海报





升降机及扶手电梯安全小册子



升降机及扶手电梯安全「教材」(左)及幼稚园学童培训班(右)



我们的闭路电视保安系统最后一期升级工程于汇报期内圆满完成，全港153个屋邨共1 016座大厦现已安装彩色摄影机和数码摄录机，并以宽频网络传输。为保障家居安全，年内我们推行崭新计划，为1986年至1992年落成的公屋更换电线，减少火警危险。

为加强公屋维修及改善工程的稽查工作和风险管理，我们针对维修及改善工程实施ISO 19011稽核管理体系和ISO 31000风险管理框架，两者均于2013年9月通过香港品质保证局核实。此外，我们亦更新了维修及改善工程合约的「安全支付计划」项目和「房委会安全稽核制度」，以期不断优化现有屋邨的工地安全作业。

为提高屋邨维修及改善工程的职业健康和安全表现，我们正研究在相关工程中实施OHSAS 18001：2007职业健康及安全管理体系的可行性。我们于2013年12月进行了差距评估，将继续优化职业健康及安全管理体系，并于来年在维修及改善工程中采纳OHSAS 18001国际标准。

无障碍通道

房委会自2002年一直应用「通用设计原则」设计公营房屋发展项目。这套原则可全面照顾不同年龄及活动能力人士的需要。根据2010年6月平等机会委员会发表的调查报告，房委会于2010/11年起展开改装工程计划，改善房委会物业的无障碍通道设施，以求达到政府《设计手册：畅通无阻的通道2008》的指定标准，我们并成立督导小组，确保无障碍改善工程可有条不紊地逐步实施。2013/14年度，我们继续推展有关的工程计划。

「加建升降机计划」第一期工程于汇报期内完竣，并继续展开第二期工程。随着「加建升降机计划」第一期完成，29个公屋的无障碍行人设施得以改善，合共安装了70部升降机、6部扶手电梯及18条行人天桥。



爱民邨的无障碍设施

此外，我们亦配合「升降机现代化工程计划」，展开大规模的检查行动，范围涵盖所有机龄逾25年的升降机。于2013/14年度，我们透过此计划在16个屋邨共103部旧式升降机进行现代化工程。

共建和谐社区

房委会为促进家庭凝聚力，特别为公屋租户构思多套「天伦乐」计划，鼓励多代同堂共融居住。这些计划包括：

- 「天伦乐优先配屋计划」：提供诱因鼓励年轻一代与年长父母或亲属同住或迁近居住，以促进互相关怀及照顾；
- 「天伦乐调迁计划」：鼓励年轻一代和年长父母居住于同一或就近屋邨；
- 「天伦乐加户计划」：年长租户可把一名成年子女及其家人加入公屋户籍；及
- 「天伦乐合户计划」：租户可与年长父母或亲属合并户籍。

推行以上计划至今，累计受惠家庭共30 310户，当中包括14 230宗公屋申请、1 650宗调迁申请、13 830宗加户申请和600宗合户申请。

除了天伦乐计划外，房委会亦设有其他调迁计划，务求多元化回应公屋租户不断改变的住屋需要。以下是部份例子：

- 以室内楼面面积计算居住密度低于每人5.5平方米的租户，可透过「纾缓挤迫调迁计划」申请调迁较大单位；及
- 居住密度平均每人少于7平方米室内楼面面积的租户，可透过「改善居住空间调迁计划」申请调迁较大单位。

计划名称	2013/14年度计划受惠的申请人/家庭数目
「天伦乐优先配屋计划」	1 480
「天伦乐调迁计划」	385
「天伦乐加户计划」	2 780
「天伦乐合户计划」	60
「纾缓挤迫调迁计划」	942
「改善居住空间调迁计划」	1 055

年内，我们继续推行「租金援助计划」。我们在房屋资讯台/电台发放有关的资料，同时张贴宣传海报及派发资料单张和屋邨快讯，广泛地向公屋租户推介本计划。按照政府在2013/14年度财政预算案提出的倡议，我们于2013年8月及9月实施了政府代租户缴付租金的措施，纾减居民的财政负担。

社区齐参与

我们积极推动居民投入参与屋邨事务，藉此建立紧密的邻里关系和回应租户的需要。1995年设立的邨管谘委会，计划多年来发挥着重大作用，促进屋邨管理团队与公屋租户通力合作。时至今日，全港已有140多个屋邨成立了邨管谘委会。2014年3月，我们成功举办两年一度的屋邨管理咨询委员会研讨会，超过700位来自不同屋邨的邨管谘委会代表聚首一堂，就屋邨管理事务交流意见。

年内，我们举办了各式各样的社区活动，主题包括消防安全、公共卫生、家居维修、预防流行疾病、环境保护和长者健康。于2013/14年度，各邨管谘委会分别与多个非政府机构合作，举办了约400项社区建设活动，在公屋推广睦邻关系，其中包括200项单一主题/多主题活动，为长者租户提供关顾及外展服务。其中16个屋邨更联同卫生署与非政府机构，推行以屋邨租户为对象的社区健康推广计划。

我们于2014年1月举行每年一度的「长者希望日2014」，今年活动参与的义工多达2 800位，创出历来最高纪录。义工们分别到60个公共屋邨探访1 200户长者，致送福袋问候，与长者们共贺春节。

每逢佳节，房委会辖下商场分别换上不同主题的节日装饰，及安排林林总总的佳节庆祝活动，邀请市民和本地社区的居民共欢同庆。



2014年3月举行的邨管谘委会研讨会



长者希望日2014



泽安邨筹办嘉年华宣扬老幼和洽共融



葵涌商场的圣诞装饰



大本型的情人节装饰

与承办商携手合作

我们与承办商紧密合作，确保维修和管理工作达到卓越水平。过去一年，我们举行多次会议、研讨会及讲座邀请承办商参与，而所有全包工程合约及分区定期工程合约亦全面应用工资发放监察系统。

于2013年10月开始，我们在楼宇保养工程分区定期合约采用「综合评分投标制」，除了考虑报价外，还评估承建商过去的表现和往绩。此制度有助房委会辨别高质素的承建商，并鼓励所有承建商创出更佳表现。此外，我们亦推出监管措施，承建商如连续两次不能通过安全稽核，便会暂时被取消资格，不可参与维修工程的投标。

我们希望业务夥伴有更佳的服务水平，因此持续推行、监察和评估建筑保养合约的「保养工作表现评分制」。此外，我们亦于2013年推出升降机、电力、供水及消防服务，以及空调装置的新建屋宇装备「保养工作表现评分制」试验计划。

屋邨管理承办商的杰出表现值得嘉许，一如往年，本年也主办「屋邨管理服务承办商大奖」，颁奖典礼于2014年2月在大本型举行，共颁发26个奖项。



「屋邨管理服务承办商大奖」颁奖典礼

2013年5月，房委会为辖下公共屋邨服务承办商举办预防H7N9禽流感研讨会。2014年3月则连续第二年举行「洁净服务职业安全研讨会」，向清洁服务承办商的前线人员宣传安全意识，并邀得职安局及劳工处代表担任嘉演讲者，与200多位从业员分享安全作业的心得。2013年6月，我们与职业安全健康局合办「第七届工程和物业管理工地安全研讨会」，推广安全意识。



H7N9禽流感研讨会

办事处推行的措施

员工是我们的生力军，在房委会实施的各项可持续发展策略中，担当关键角色。对于内部员工，我们致力提供安全健康的工作环境，定期与他们沟通，以及透过培训和嘉许促进他们的个人发展。对于社会各界，我们透过公开互动的沟通渠道，适时为业务相关者及公众提供资讯，让他们紧贴我们的最新动态。

安全健康的工作环境

员工的健康与安全是我们最关注的事项，2013年我们合共举行200个有关职业安全与健康(职安健)培训课程和研讨会，约有9 700位员工参加。与职安健相关的培训课题涵盖预防筋肌劳损、安全意识、树木管理的安全培训及升降机现代化/加建工程安全检查等。职安局及劳工处的职安健指引、健康贴士和刊物已上载至房委会内联网的职安健网站供员工参阅。



职安健培训课程

2013年5月，我们进行年度办公室安全视察，检查了约340个办事处，并采取跟进行动改进工作间的职安健作业模式。年内，我们为职安健评估员安排五次培训，其中包括重温课程，藉此增进他们的知识，为2014年3月展开新一轮的年度职安健视察工作作好准备。

房委会最近配合政府的政策，分别以「雇主机构」及「支持机构」名义参与《有能者•聘之约章》及共融机构嘉许计划(《约章》计划)，推动各界为残疾人士提供就业机会。房委会除了雇用残障人士外，亦努力协助身体残障的员工，促进他们在岗位发挥所长，同时向雇用复康人士的社企和非政府机构采购产品及服务，拓阔他们的就业空间。另外，我们亦支持社会福利署的「阳光路上计划」，以就业见习形式聘用15至18岁的残疾青年，同时也鼓励业务夥伴支持此计划。

我们一向关心员工的身心健康，其中之一是透过房委会职员同乐会主办各式各样的兴趣班，包括传统武术班如八卦掌、八段锦、太极拳和六合八法拳，令他们保持强健的体魄。



六合八法拳研习班



八卦掌研习班



太极拳研习班

「员工身心乐健计划」举办已久，并一直广受员工欢迎。年内，我们继续就此计划先后安排多次讲座提供实用的保健之道，例如护眼、牙齿保健、应对中年危机和压力管理等。除此之外，最新的健康资讯文章和贴士也会每月上载至「乐健坊」平台。年内，我们举行了一次以健康为主题的问答游戏，员工反应热烈，踊跃参加。

员工齐参与

我们用心回应员工的意见与关注，鼓励他们透过多个员工参与平台反映意见，例如定期举行的焦点小组会议、亲善访问、辅导/员工面谈、会议及员工组织茶聚。于汇报年度，我们推出连串计划，让杰出的工作团队在内联网分享他们的成功故事，从而巩固我们的核心信念，激励员工不断追求卓越。

发展机遇

房委会的员工培训和发展活动主要包括课堂讲授、实地参观、考察团及就业见习计划。于2013/14年，我们的员工平均每年培训时数为24.5小时。我们更进一步优化房委会的网上电子学习平台「易学网」，内容更丰富，介面亦经过改良，方便使用者使用。

新入职人员的迎新培训课程最近已更新，增添关于房委会最新方向和发展的资讯。我们亦安排员工参加本地及海外的管理和领袖培训课程，以及其他关于我们现行及新推出业务和资讯科技系统的培训。本年度我们针对新入职的工程专业人员，推出了崭新的「管理才能发展课程」。此外，我们亦为中级管理人员安排一系列「工作融乐、有赖关爱」的一天工作坊，提供宝贵的工具与支援，有助学员培养关怀下属的管理态度，激励员工及提升工作效率。



个人效绩提升课程



「工作融乐、有赖关爱」工作坊

2008年开始的「心意卡」计划本年度继续推行，旨在嘉许努力付出的员工，表扬他们实践房委会的基本信念——关怀为本、顾客为本、创新为本、尽心为本。

广开渠道与外界业务相关者沟通

我们设有多个沟通渠道向外界业务相关者阐述我们的政策、工作成果和其他资讯，其中包括网站平台、Facebook及署长网志；刊物如海报、介绍册、短片、网上通讯(《互信》)和邮管谘委会通讯；新闻发布、简报会及传媒访问；还有本地及海外访客参观活动。

我们的网站简便易用，于汇报期内平均每月录得530万次点击。网站于去年进行了大规模改造，确保符合万维网联盟(W3C)《无障碍网页内容指引》(WCAG) 2.0 AA级别标准。我们的网站在政府资讯科技总监办公室及平等机会委员会联合举办的「无障碍网页嘉许计划」中荣获金奖。

过去一年，我们安排了45次新闻简报会及传媒访问，另发布了56份新闻稿，同期，我们接获1 095宗直接查询和663宗公众透过传媒提出的投诉，全部均按照标准程序适时回应处理。

鉴于有不少访客对香港公屋的发展和管理深感兴趣，我们乐于举办简报会及工地导赏团，向本地社区和全球各地的到访团体介绍香港的公营房屋。2013/14年度我们共安排77次参观活动，当中31%参加者为本地团体，30%为内地访客，39%为海外访客。

为向公众阐述香港公营房屋的发展历程，我们于2002年在何文田总部成立了展览中心。中心自开幕至今已接待超过215 700人次的个人和团体访客。

2013年适逢香港公屋发展60周年，我们于2013年4月举行揭幕仪式，随后在年内推出连串推广活动、展览和屋邨活动，让公众深入了解我们的公营房屋发展及管理工作。



香港公营房屋发展60周年展览揭幕仪式

我们于2013年9月底至2014年3月初，假尖沙嘴香港文物探知馆举行香港公营房屋发展六十周年展览。展馆分为五个区域，介绍公营房屋的发展里程碑、设计的演进和新屋邨规划与管理，同期并安排公营房屋讲座，另于公共屋邨和房委会辖下多个商场举行小型巡回展览。为庆祝六十周年，我们特别制作15分钟的纪念短片，叙述公屋发展的多个重要里程碑及成就。



以香港公营房屋发展六十周年为主题的公开展览



香港公营房屋发展六十周年庆祝酒会

2013年年底，我们举行特别酒会同贺香港公营房屋发展六十周年。活动由行政长官梁振英先生主礼，嘉宾包括现任及前任房委会主席、副主席及委员。

怀着六十周年的喜悦，我们欣然主办第十八届「亚洲公共房屋机构研讨会」，主题为「探求可持续发展：不断转变的挤迫城市的公共房屋」，旨在促进分享公营房屋发展领域的最新科技和实务工作。



第十八届「亚洲公共房屋机构研讨会」