



工地安全

以人為本
完善安全
管理環境
良好工作
環境

環境保護

資源創新
保護環境
不致破壞

工藝水平

嚴格推行
三三三
級次檢
驗制度

創新建議

夥伴合作

道精通渠
面局作精
通多贏
合多贏

顧客服務

活動通係
活潑開
區里新
社制睦
典建立
卷加建

誠信道德

任守神
青操精
會德潔
社道廉
現揚化
重宣強

電動車



綠化處理海泥



太陽能熱水器



預先栽種樹木



廚餘處理



環保柴油



中國建築工程(香港)有限公司
CHINA STATE CONSTRUCTION ENGINEERING (HONG KONG) LTD.

減碳節能為地球 低碳建築攜手行
Save Energy Save Our Planet Low-Carbon Build Our Green Future

公司政策

公司致力追求卓越的質量、安全和環境保護管理，為顧客提供優良的服務和優質的產品，承諾高服務水平，提供高標準的安全健康和環保工作環境，使客戶、員工及公眾滿意。





(1) 工藝及質量

• 精心策劃

工程開展前制定施工方案，全面考慮質量、安全、環保、工期、技術管理工作及所需機械。





• 質量管理制度

對每一項工程實施質量管理三級交底、二次樣板、質量三關及三檢制度，提高工程質量。





中國建築工程(香港)有限公司
CHINA STATE CONSTRUCTION ENGINEERING (HONG KONG) LTD.

一次做妥、次次做妥



供貨前到供應商廠房進行質量檢查



質量控制 -- 檢查送抵地盤建築材料



送抵地盤之建築材料均依據房屋署規定，
進行嚴格檢查，確保符合有關要求。



(2) 環境保護

對每項工程投入足夠資源，並不斷創新，致力做好環境保護工作。



隔音屏採取U字放置方式，包圍打石裝置



環保
愛護環境



洗車池



密封式垃圾槽



密封式英泥倉

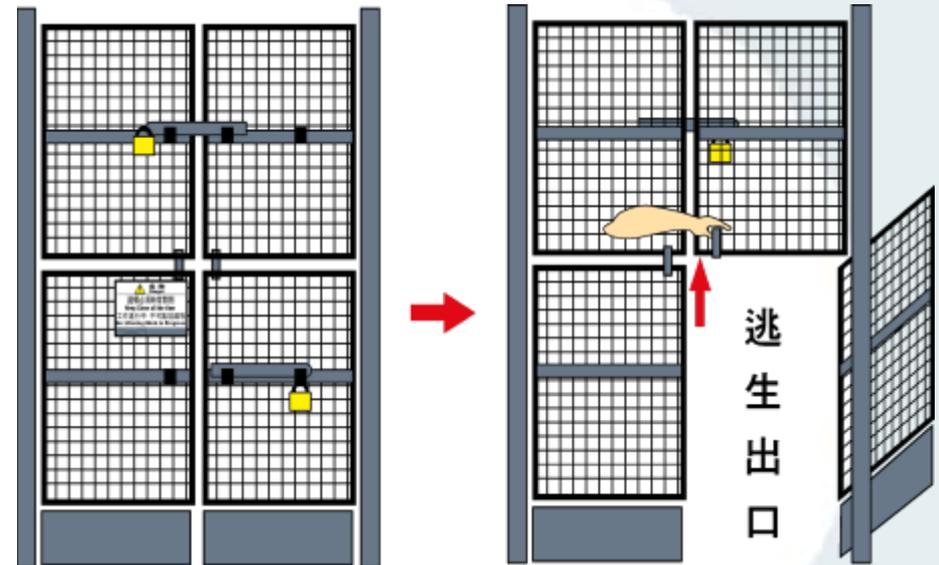


環保缸



(3) 安全及健康

密封式升降機槽安全閘門



獲得第八屆香港職業安全健康大獎2009 - 安全改善項目優異獎



安全管理 由源頭出發



標準吊具借用站



流動後視鏡頭



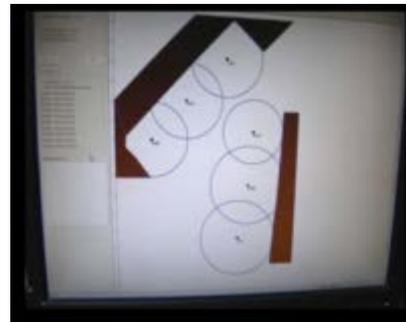
天秤安全設備



➤ 風速儀



➤ 避雷針



➤ 重疊監測系統



➤ CCTV監測系統



中國建築工程(香港)有限公司
CHINA STATE CONSTRUCTION ENGINEERING (HONG KONG) LTD.

由源頭出發，鼓勵全員參與，持續提升安全文化

安全印花獎賞活動 - 鼓勵全員參與



邀請房屋署、勞工處、職安局及建造業總工會代表
到地盤主持地盤印花制獎賞活動的啟動禮



提升安全文化

- 星級吊運訊號員獎賞活動

重安全 求進步 有實效
吊運質素有保證

星級吊運訊號員獎賞活動
The Star Signaller Award Activity

“星級吊運訊號員”獎賞活動！

鼓勵吊運訊號員持續進步，
考取有保證的證照，
自發地做好吊運安全工作，
再配合工作安全行為監察，
專業的吊運測試，就會**升級！**

升級第七級便可角逐星級
“星級吊運訊號員”的獎、銀、銅大獎

務求達到吊運質素有保證

CSCEC 中國建築
CHINA STATE CONSTRUCTION

香港1A發展項目
Kai Tak Site 1A Phases 1 & 2

吊運安全守則
Safety Rules of Lifting operation

CSCEC 中國建築
CHINA STATE CONSTRUCTION

標準
Standard
吊運訊號員
Banksman

CSCEC 中國建築
CHINA STATE CONSTRUCTION



(4) 社會公德

制定員工紀律守則，對所有新入職員工進行培訓，並加強內部監察，使員工有良好的作業操守。



(第一章 一般僱聘常規)

- 1.1 僱員個人資料
 - 1.1.1 員工之個人資料主要儲存在人力資源部的個人資料檔案庫，並按公司之「保障個人資料政策」處理。
 - 1.1.2 公司訂有「保障個人資料政策」，旨在保障員工個人資料的私隱權，以確保員工之個人資料只應用於與公司業務有關的目的上。該等員工之私隱應受到不必要的保護，人力資源部負責有關「保障個人資料政策」之編訂、評估、執行、監察及檢討等工作。政策範圍包括規定員工個人資料的收集方法來源的，確保資料的準確性和制定有關的儲存、保安、查閱及更改程序等資料。政策主要根據政府「個人資料（私隱）條例」為基礎，政策內容未有提及的則以此條例為準。
 - 1.1.3 員工在入職時須填寫員工入職登記表，登記表將存入個人資料檔案，成為員工個人資料一部份。為了確保公司所儲存之員工個人資料的準確性，個人資料如有變動，員工應主動向人力資源部索取（個人資料更新表格）填報。
 - 1.1.4 有關個人資料政策詳情，可參閱公司的人力資源管理制度，或向人力資源部查詢。
- 1.2 試用期
 - 1.2.1 試用期一般為三個月，所有員工均須經試用期滿及表現考核合格後，始獲得公司發出之書面通知，證明已獲聘為正式員工，並可參加公司的醫療福利計劃。
 - 1.2.2 如有需要，公司有權延長員工試用期。
- 1.3 工作範圍
 - 公司有權根據工作的實際和合理需要，對員工之職位、工作內容、範圍等地點作出適當調動，包括在有需要時，安排員工兼任其他職務。若屬兼任性質，公司將以書面形式確認是否對有關員工給予額外補償。
- 1.4 工作証
 - 1.4.1 僱員於受聘後，將獲發工作証，並須於寫字樓或地點範圍內佩帶。
 - 1.4.2 工作証乃公司財物，獲發工作証之員工離職時，須將工作証交還人力資源部或地點負責人。
 - 1.4.3 員工若遺失或不小心損壞工作証，須盡快通知人力資源部或地點有關人員及申請補發工作証。補發工作証時，員工須繳付補發費用。
- 1.5 終止僱傭合約
 - 1.5.1 公司或員工欲終止雙方僱傭關係，任何一方須照錄用僱傭條例及僱傭合約有關條款處理，除非僱傭合約另有規定，否則在一般情況下，終止合約所需之通知期為：
 - (a) 試用期內的首個月，任何一方可即時通知對方，不須給予通知期便可終止合約。
 - (b) 試用期內的首一個月後，任何一方要以書面通知七天通知對方，或以七天薪金代替通知期，才可終止合約。



(5) 合作夥伴



與房屋署簽訂合作夥伴約章。提升溝通，暢順渠道，快速解決難題，合作無間，達至多贏。



(6) 睦鄰關係

- 向居民代表介紹地盤發展及環保設施
- 邀請附近小學協辦職安健繪畫比賽
- 與鄰近屋邨及學校舉辦植樹活動



中國建築工程(香港)有限公司
CHINA STATE CONSTRUCTION ENGINEERING (HONG KONG) LTD.



<< 職業安全由我做起 >> 繪畫比賽 2009 / 2010
2009/11/02 - 2009/11/30



「歡欣生活在油塘」
攝影比賽



油塘邨種植日



減碳節能為地球 低碳建築攜手行
Save Energy Save Our Planet Low-Carbon Build Our Green Future

(7) 創新建議



電動車



2011年1月20日中電電動車租賃計劃合作夥伴儀式。



中國建築工程(香港)有限公司
CHINA STATE CONSTRUCTION ENGINEERING (HONG KONG) LTD.

減碳節能為地球 低碳建築攜手行

Save Energy Save Our Planet Low-Carbon Build Our Green Future



環保柴油



太陽能熱水器



廚餘處理



綠化處理海泥



預先栽種樹木



中國建築工程(香港)有限公司
CHINA STATE CONSTRUCTION ENGINEERING (HONG KONG) LTD.

推廣活動

積極參與業界及政府機構的交流活動



建造業獎勵計劃遊戲日



中海園護苗植樹日



浸會大學參觀交流



抗流感健康包派發活動



消防處防火演習及指導



職安局建造業安全日 4-7-2011

金獎

- 最佳安全文化地盤
- 最佳安全文化項目經理

銀獎

- 最佳安全施工程序
- 最佳安全文化活動小組
- 最佳安全文化分判商

優異獎

- 工地健康操及工地
座談會短片





職安局第十屆職業安全健康大獎 2-9-2011



銀獎

- 指差呼稱

