



瑞安承建有限公司

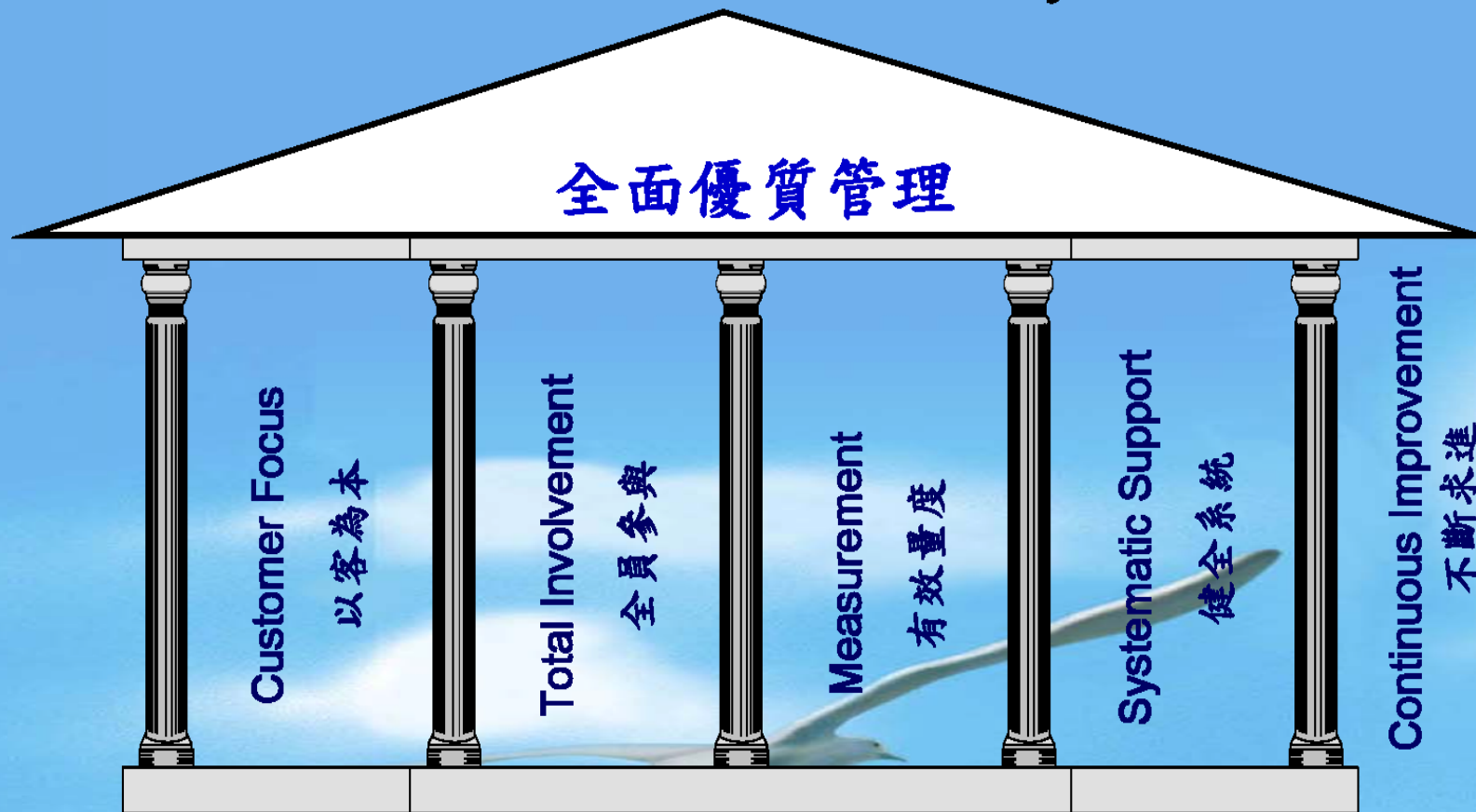
最佳職安健維修及保養承建商 2007

經驗分享

中華電力小額建築/土木工程定期合約
(2005-2007)
(合約編號: 4600002737)



優質五大支柱 The Five Pillars of Quality



Organizational Values 共同信念



管理層承諾





由管理層主導的安全領導培訓課程

- ✓ 安全領導培訓課程主要由管理層主導，目的是提升各管理人員對安全的承諾及安全領導技巧和講解公司在安全方面的要求





由管理層主導的安全領導培訓課程

- ✓ 同事和承判商一同分享經驗
- ✓ 加強管理人員對安全責任和個人角色的認知





身體力行





管理層巡查

- ✓ 管理層到各工地進行巡查及在安全方面提供意見





管理層巡查

- ✓ 管理層到各工地進行巡查及在安全方面提供意見





彼此溝通 下情上達





安全會議

- ✓ 每星期都會舉行會議，商討有關安全事宜





安全會議

- ✓ 工友在工地工作的意見，可以直接向管理層反映





安全會議

- ✓ 安全主任會與管理層及工友分享工地相片





安全工作制度





安全工作制度

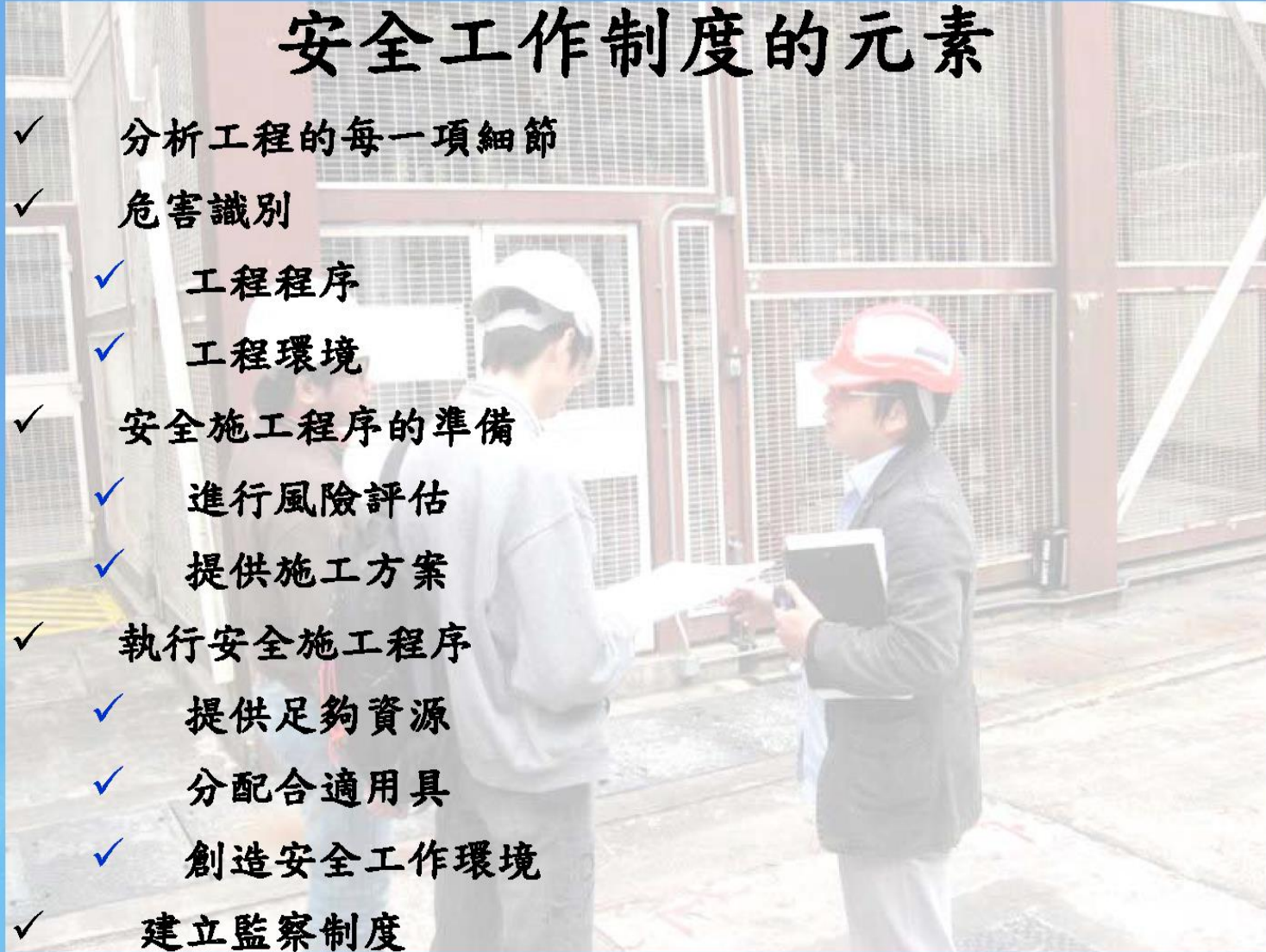
- ✓ 在開始工作前，中電工程師、瑞安項目經理、安全主任及承判商代表會進行開工前會議，商討有關施工方法、委任工地管理負責人及分析工程可能面對的危險及其控制分法





安全工作制度的元素

- ✓ 分析工程的每一項細節
- ✓ 危害識別
 - ✓ 工程程序
 - ✓ 工程環境
- ✓ 安全施工程序的準備
 - ✓ 進行風險評估
 - ✓ 提供施工方案
- ✓ 執行安全施工程序
 - ✓ 提供足夠資源
 - ✓ 分配合適用具
 - ✓ 創造安全工作環境
- ✓ 建立監察制度





賞罰制度





餅咭獎賞

- ✓ 當遇到在安健環方面有出色表現的工友，安全主任會派發餅咭獎勵工友所付出的努力

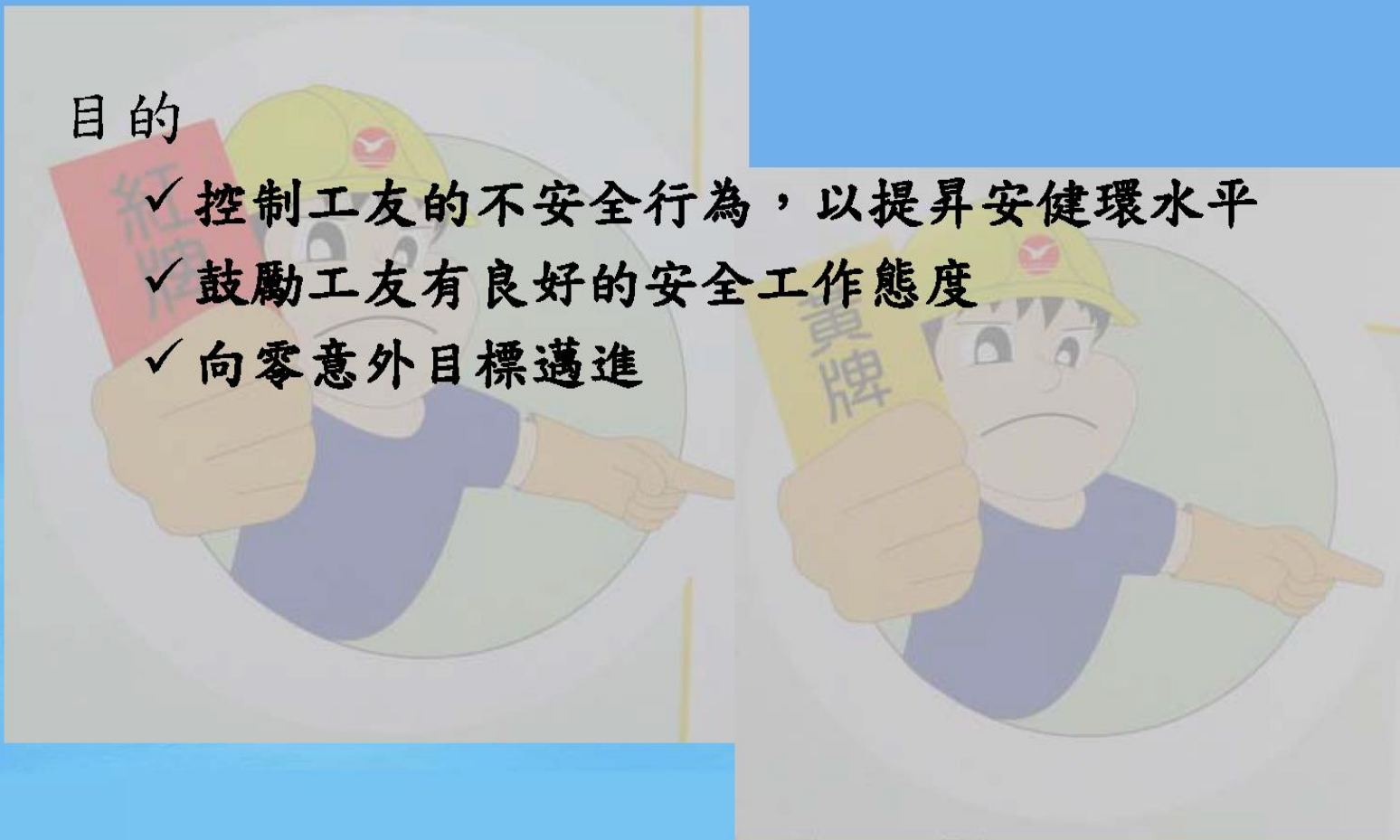




紅黃牌制度

目的

- ✓ 控制工友的不安全行為，以提昇安健環水平
- ✓ 鼓勵工友有良好的安全工作態度
- ✓ 向零意外目標邁進





安全推廣





最佳幹練人員獎項

- ✓ 獎勵在安健環方面有傑出表現的幹練人員





關心之星

- ✓ 提倡「顧己及人」的精神
- ✓ 定期獎勵在安健環有出色表現的員工





安全行為推廣

- ✓ 向工友派發紀念品及進行安全推廣遊戲





承判商管理





承判商管理

- ✓ 為幹練人員提供安健環課程及培訓，以提昇他們對安健環的認識
- ✓ 定期為前線工友進行安健環講座
- ✓ 幹練人員分享會





工地安健環措施





塵埃控制

- ✓ 在產生塵埃的工序使用控制裝置及防塵措施來減低塵土飛揚





塵埃控制

- ✓ 用自制的帆布漏斗來將石矢及泥塵集中收集及處理





廢物分類

- ✓ 廢物會在棄置前進行墮性及非墮性分類





環保過濾系統

- ✓ 工地的廢水會先經過過濾才排出污水渠





圍封帶電區域

- ✓ 帶電區域會妥善圍封，以防止非工作人員進入





工地圍封

- ✓ 工地會妥善圍封，清楚展示工地範圍





人車分路

- ✓ 行人及車輛會在指定路線行走，避免人車爭路





工地整理

- ✓ 工具會分類放在層架上，方便存取





工地整理

- ✓ 物料會有系統地分類及存放





團隊精神





團隊精神

- ✓ 大家目標一致，堅持每事都做到最好，建立團隊精神





瑞安承建有限公司

最佳職安健維修及保養承建商

2007

多謝！

