

現在放映的是2017年7月6日  
「2017年工程和物業管理工地安全研討會」的片段  
台上的講者是  
鷹君物業管理有限公司 安全主任 黃敏婷女士  
她的講題是  
最佳職安健物業管理大獎經驗分享

各位安全伙伴，大家好  
我是鷹君物業管理有限公司的代表  
朗豪坊的 Stella  
是一名註冊安全主任（RSO）  
感謝大會邀請，以物業管理公司的角色  
分享職安健的管理、概念、方案及展望  
很高興今天認識了很多安全設計的應用  
大家對朗豪坊並不陌生  
是旺角的地標  
是年青人最喜愛的潮流集中地  
這裡除了商場外  
還有六十層高的寫字樓  
每天的人流高達三十萬以上  
因此我們的管理團隊十分龐大  
以管理日常運作  
一座建築物由規劃、設計、建築  
到今日管理，將來拆卸  
在整個循環中，管理佔的時間最長  
縱使安全設計在較早階段已開始應用  
但仍有部分危害留在循環圈中  
日常管理保養維修就是面對這些危害  
要有系統地、有效地實施安全管理  
最關鍵的是承諾，一股由上而下傳遞的力量  
負責啟動整個系統  
這也是今天分享的重心  
宇宙上有很多星星  
希望每位同事也是安全的明星  
背起安全的責任  
全民皆兵是我們最終目標  
因此，實行了「S」全星計劃

### “S” all Stars Program

這計劃的概念是「一支竹仔易折彎，幾枝竹一扎斷折難」  
團結就是力量  
大家一起為「零意外」而努力  
大家朝向同一目標  
一個團隊又如何凝聚力量呢  
我們深信這股力量需由  
最高管理層帶領前線每位員工  
所以我設計了安全承諾書  
我們最高管理層及團隊領導  
都需簽署承諾書  
亦需親自向團隊傳遞重要的訊息  
我們承諾以「安全第一」為首要任務  
達致「零意外、工傷」目標  
承諾書會張貼於工作間  
時刻提醒你帶領你的團隊  
達致零意外才是成功  
萬萬不可表裡不一  
現實中，要達到「零意外」一點也不容易  
因為必須所有項目都是零  
加起來的結果才是零  
因此承辦商的管理層  
都要作出同樣的承諾

將訊息帶給員工  
一起達致「零意外」的目標  
想一心一意做安全  
就要打從心底裏對安全深信不疑  
需將安全成為信念  
像宗教般潛移默化  
影響前線員工的判斷及行為  
朗豪坊的安委會由總經理帶領，其架構與其他公司的安委會不同  
因為承辦商除了有員工代表外  
高層亦是其中一分子  
才可有效地把訊息傳遞給他們的員工  
更重要的是承辦商的  
管理層對安全的關注  
為增加承辦商的參與度  
每兩個月都安排承辦商管理層到我們公司  
出席安全分享會  
目的是除了讓我們容易、清楚瞭解他們的安全管理方法外  
現場承辦商代表之間的關係  
是安全伙伴  
讓他們互相認識、交流、取經  
性質就像今天的活動  
分別是我們每兩個月便舉行一次  
當高層願意投入、付出、承諾，簽署作實後  
就形成了一股由上而下的力量  
我們可以行動  
全星計劃內的星星就是他們  
不同崗位的同事完成訓練後  
便會獲得星星襟章  
被委任成為朗豪坊獨有的安全審核專員  
物管部同事負責巡查公眾地方  
店舖內的還原裝修工程  
紀錄需要跟進的事項  
由安全管理人員及相關部門跟進  
工程部的安全審核專員  
會作工程前的風險評估和監督工作  
除足夠訓練外，亦會定期舉辦分享會  
讓安全審核專員及前線員工參與  
例如分享時事、業內最新動態  
及最新的法例要求，與時並進  
我們亦投放大量資源，持續改善  
提供安全及健康的工作環境給所有員工  
將本身可能存在的危害盡量減低  
完善的工作環境及有系統的工作程序  
可以有效提高前線員工的工作安全意識  
一起建立安全文化  
全星計劃已實行一年多  
我不評定計劃好或不好  
但數字顯示情況有進步的  
除可見的成效外，還有些不可量度，但可感受到  
例如安全第一已成為同事的「口頭禪」  
同事工作時也互相提點  
開會時，勇於發表意見  
集結眾星力量成為堅硬盾牌  
為現在和將來安全目標努力  
最後想為業界打氣  
香港零意外，需要每個人的努力及參與  
特別是管理層的支持及帶領  
祝願香港人工作平安，身心健康  
多謝

免責聲明

安全施工事故

2017年工程和物業管理工地安全研討會  
主題：設計周詳減事故，施工暢順保平安

本影片為工地安全研討會2017而製作，影片內容只是一些參考資料，香港房屋委員會、職業安全健康局和其他支持機構聲明不會保證它的完整和真確性，亦不會為所提供資料不正確、內容上的錯誤或遺漏，負上任何法律責任。由於個別工地在工作種類或工作環境上均有所不同，承建商必須進行風險評估並實施有效的措施以確保妥善控制個別工地持有的職安健風險。