

现在放映的是2017年7月6日
「2017年工程和物业管理工地安全研讨会」的片段
台上的讲者是
房屋署副署长（发展及建筑）
暨工地安全小组委员会主席
冯宜萱女士
她现在致辞

职安局黄天祥主席
建造业议会陈家驹主席
劳工处陈嘉信处长
各位支持机构的代表、各位业界来宾
各位同事，大家午安
我们合办的工地安全研讨会
不知不觉已踏入第11届
感谢大家一路以来鼎力支持
互相交流经验
提升工地的安全水平
今年的主题是「设计免危害」
不断以创新思维
推动安全设计及安全施工程序
提升安全设备及安全意识
做到「设计周详减事故施工畅顺保平安」

首先介绍房屋署工地安全小组委员会
我担任主席一职

我们向房屋署环境健康及安全委员会负责
成员包括：今天所有的支持机构的代表
以及房屋署同事
每年召开两次会议，不是太多
提供一个发放讯息
收集及交换业界意见的平台
从而优化房委会、建造和物业管理合约的
工地安全管理措施
今天跟大家分享
房委会建筑工程的安全表现
三管齐下的安全管理模式
及临时工程之建造安全
最后有结语部分
首先，回顾房委会建筑工程的安全表现

自1990年开始
房委会新工程及维修保养工程的千人意外率
分别于2009年及2010年，已跌至个位数字
90年代，我们的千人意外率与业界的数字相近
经历四分之一世纪后，我们的成绩有目共睹
2016年，房委会的新工程及维修保养工程的千人意外率
分别为6.8与1.5
比全港建造业的千人意外率34.5为低
但不能因此而松懈
从建造业和房委会工程合约
工业意外的统计数字及工友数目可见
根据统计数字，新工程工作的前线人员持续上升由2011年，约6,400人
倍增至2016年接近12,000人
现时建造业工程量很大
但承建商工地监管人员却不足
新入职的技术人员尚未熟悉建筑工作
或现场危害情况
加上熟练工友渐趋年长

这些因素成为工地安全的挑战
大家不能掉以轻心

自1990年开始
房委会推行三管齐下的安全管理策略
透过表现监察机制的优化措施
以合约规管设计硬件及软件新要求
和研究、训练及推广安全文化意识等实务工作
不断提升工地安全水平

这就是我们可以看到的工地安全成绩
首先，看看这些工作，进步得来不易
房委会表现监察制度及大家努力的成果
就是三管齐下的第一管
1990年开始实施建筑工程承建商表现评分制（PASS）
大家十分熟悉
1996年开始与职安局联手推行独立安全稽核制度
2013年，更实施突击安全巡查计划
增加难度，2017年加强表现监察机制
进一步优化安全稽核制度

把屋宇装备承办商的安全稽核表现
加入屋宇装备承办商的系统评分
若安全稽核连续两次不合格
就会被禁止投标3个月
三管齐下的第二管，就是加强合约规管
制订比当时法例更严谨的标准
而且不断推行一系列的优化措施

2017年已落实6项合约措施
包括要求工友利用手绳及腰带
携带及使用手提工具
从事吊运、道路工程及车辆交通控制工作等人员
需穿着反光背心
规定安全帽及Y型安全帽带
需由同一所供应商供应
为工地人员提供最新款抗热服
第五项，确保悬挂吊船之吊索保持垂直状态

第六项，发出临时楼梯设计要求
为围封的危险区域加上警告标示
在有关安全稽核制度内，承建商会获得加许
即是刚才获得证书的承建商
共有15项创新的安全措施
他们可在安全支付中取得款项
所以是既有奖也有罚

我们的研究就是
将他们的创新设计加入合约内的可能性
包括，第一项就是货车高度警报系统
第二，流动式吊运警告设备
第三，以尼龙网覆盖扎铁场
第四，竹棚架的铝制平台
第五，应用无线射频辨识系统（RFID）
在机械准许证的制度上
第六项就是铲车自动关闭引擎感应器
第七项，操作铲车智能卡
第八，为屈铁机安装脚踏掣及互锁式保护罩
第九，机械监察速度系统
第十，是互锁式吊钩
十一，应用虚拟实境（VR）及建筑信息模拟（BIM）

于安全训练
十二，应用无线射频辨识系统（RFID）
于危险区域警报系统
十三，鐳碟机隔音及防尘护罩
十四，天秤吊运警报系统
十五，屈铁机角度显示器

大家的工作创意可在安全稽核上展现
便能获得支付及也可被纳入新合约内
我们还在研究优化安全支付计划
其中五项措施，包括资助午饭时举行的安全讲座
鼓励依时汇报意外及事故
调整安全稽核关键项目的得分门槛
以及将千人意外率上限调整至不高于9
第五，承建商需提交创新安全项目的技术细节
才可获得安全支付
成为提早递交技术细节的诱因
接着，我们会将建造业议会的指引
纳入工程标书之内，并要求承建商遵行
包括去年出版的「离地工作的安全指引」以及
刚更新的「竹棚架工作平台安全指引」
以及「升降机槽工程安全指引」
第一至四卷等等
至于三管齐下
第三管是关于研究、训练及推广方面
对于建立安全文化尤其重要
房委会于2010年举办了一次研讨会
并出版了「规划与设计安全图解指南」
及后仍搜集临时及永久工程的
安全和良好设计的模式
现在推出2017年的更新版本
同时，将2008年出版的「工地安全手册」更新

今天我们带了600套指南及安全手册
大家可分发给同业
亦已将其上载于房委会工地安全网站，供大家下载
我们与职安局合作为高风险作业
制定标准化的「指差呼称」指令
前年进行了有关比赛
现时，已出版了三张有关
吊运、电力工作及高处工作的海报
我们会继续努力
大家可留意房委会的工地安全网站中的
安全提示、意外数字及各项安全计划资料等

现在网页已可应用于智能电话
让大家可随时查询工地安全资料

房委会的工伤及闪失事故和职业病监测系统
在2016年5月，全面应用于房委会的新工程
让意外事故及资料可即时传送
给管理层及项目经理

发展局及建造业议会推出了流动装置程式
包括大量工地安全资讯，鼓励大家下载
让我们一起携手提升工地安全的成绩

重点介绍一项较为新鲜的项目
房委会新工程运用《安全气候指数调查》，提升安全文化
我们运用了安全稽核制度
对承建商的安全管理系统及环境进行审查

透过推行安全气候指数，了解前线员工
包括管理层、工地督导员及工友
对于工作安全的认知和认同
借着安全行为的观察
就前线员工的安全操作及行为进行评估

工作安全气候反映机构
工作安全文化水平的重要指标
抽样调查的样本
不应少于全体员工数目的百分之三十

工作安全气候得出七项因素
我们将2008年与2016年
所得的数值进行分析
整体指数从2008年至2016年有上升趋势

因素四，认知安全规则和程序的指数
于2008年及2016年都是最低
2016年，承建商的指数被分判商超越
分判商的指数由2008年的59.6进步至2016年的65.6进步达10%
经理及监督人员一般比工人的指数高，相距2至9分拥有较高安全文化的雇员较少受伤及违反安全规则
年资长或需要照顾多名家人的雇员，有较高的安全文化
所以推行关顾新人计划，让新人提升安全文化

工作安全气候指数调查指出
现时的工作安全气候指数水平，存在有待改善的范畴
机构可作持续调查，以确定其工作指数水平是否已提升
安全气候调查的结果
考虑推动优化措施
第一项是针对因素四：认知安全规则和程序
加强承建商及分判商与工友的意见沟通
简化安全规则及利用图像表达规则和程序
第二项是因素六：安全工作态度及朋辈影响
鼓励雇员多参与及培育学习文化
我们继续将安全气候指数调查工作
纳入合约条款之内
将各类工种的工作安全行为观察检查清单标准化

另一项重点讲解的内容
就是临时工程之建造安全
在设计阶段，建筑团队已考虑进行
各种临时工程时所涉及之建筑方式
工序及物料方面，团队亦要制订可行方法
处理临时工程之潜在风险
例如：兴建沙田水泉澳邨行人天桥
涉及大量临时工程
须小心处理多种力学分析
房委会亦采用大型金属模板
预制组件及机械化建筑方式兴建住宅楼宇
也运用建筑信息模拟（BIM）
协助团队理顺拆卸及建筑工程的作业模式及程序
识别所涉及的临时工程之范围及步骤

有助工作畅顺及安全施工
不单施工团队需进行设计
设计团队也要进行安全审视
现时，业界有一些临时工程指引
例如，预制混凝土建筑工作守则
国际标准例如BS5975，以供参考
积极研究为吊船加装遮荫蓬
这设计是经由工友在每年两次例会中提议

今年应该成功有望
与各有关的规管机构也要通力合作
还可以在建造业议会 (CIC) 获得奖项
另外，还坚持房委会提出的座右铭
就是一二三四五，安全第一

第二包含两句说话
Do it right the first time(一做即妥)

以及What gets measured gets done(要量度与评核才能进步)

我常常鼓励要有「三早」的习惯及文化

早计划、早设计及早管理

第四，就是房委会四个核心价值

关怀为本、顾客为本、创新为本及尽心为本

最后第五个

希望有五「零」的承建商: 零意外、零事故、零定罪、零投诉以及零纠纷

大家运用科技改进工作文化及工地安全

大家要紧记

防患未然，都是由最早阶段开始

总比意外发生后才处理和改善容易

这样，设计免危害，设计周详减事故

就能做到施工畅顺保平安

我们常说: 「工地安全，人人有责」

我呼吁设计团队、承建商、分判商及前线工友

在设计安全、建筑及施工步骤时

我们的工程团队多走几步

培育安全文化

大家可以开开心心上班去

平平安安回家来

或许你会问如何多走几步

看看图中的照片

承建商与工友每日举办早操及安全讲解环节

去年12月，我们的总建筑师与前线建筑师

建议参与工友出席的安全小组

鼓励与感谢他们于工地落实执行职业健康

整齐清洁的工作环境及文化

这就是房委会多走一步的小故事

很高兴看到伙伴合作及安全基因可以薪火相传

多谢大家

多谢观看