

现在放映的是

2019年7月3日

香港房屋委员会

「2019年工程和物业管理安全研讨会」的片段

台上的讲者是

建造业议会主席陈家驹先生

他现在致开幕辞

这个时候我们有请

建造业议会主席陈家驹先生致辞

有请陈主席

各位建造业及物业管理界的朋友

大家好

建造业议会很感谢

房委会及职安局

今年联同建造业议会一同参与

安排这么好的研讨会

所以作为晚辈

首先要向前辈请安

应耀康常任秘书长、杨光艳副署长

职安局，刚才说请大家喝茶的

陈海寿主席

你们好

首先我要恭喜应耀康常任秘书长

获得金紫荆星章

为了庆祝这个好消息

今天下午3时40分

会安排一些茶点招呼大家

建造业议会非常高兴

能够联同房委会及职安局

一起合办2019年

工程和物业管理安全研讨会

今天我非常感动

看见各位高官及

工程及物业管理界的高层管理人士

一起交流工地的关爱文化

大家都知道

建筑业无论在新工程工地或是装修工程的工地

工友通常以日薪受聘

所以他们跟判头

或是建筑公司

或是业主、地产商

没有长远的劳资关系

说得难听点

无论雇员或雇主都是「铺铺清」的关系

也因为缺乏健康的劳资关系

所以很少判头、承造商、分包商或是装修公司

为日薪工友提供福利，更不能谈上关爱文化

因为这种疏离的劳资关系

所以大部份的建筑工友

对自己的工作没有归属感

在过去的二、三十年

香港政府，尤其是劳工处、房屋委员会

建筑业议会、还有职安局及建筑业业界

做了很多工作推动工地安全

所以理论上我们的成绩应该不错

但是不幸在过去的十多年

我们持续地在建筑业的

工地死亡意外率

每年都有十多二十宗

上星期也有一宗搬运工人遇上不幸的事故

这不限于新工程  
装修工程一样有很多死亡意外  
这个成绩绝对不理想  
这很可能是因为工友的反应  
对劳工处、房委会、职安局、建造业议会  
的安全推动，他们的反应不积极  
因为他们不认为这与他们有任何关系  
他们不觉得我们  
包括在座所有朋友，顾及他们  
他们认为我们只顾及自己  
他们不认为自己是建造业的一份子  
建造业议会今年在四月一日开始推行了  
「注册专门行业承造商制度」  
就着七个与结构安全  
施工安全及公共安全  
有特别密切关系的行业  
加强注册要求  
这七个工种包括  
拆卸、钉板、扎铁、混凝土  
玻璃幕墙、预制件安装及棚架  
我们要求分包商在五大元素内  
证明他们有心有力  
包括  
管理架构、安全架构、财政能力  
施工能力、施工团队及经验方面  
在施工团队方面  
我们要求注册的专门行业承造商  
需要以月薪聘请一部份工友  
于实施初期，这比例并不高  
只要大家有心去实践

都应该要聘请这类型工友  
这要求不高  
当然我们希望以后大家发觉  
这可以帮助建筑业  
帮助大家  
这个比例可以持续提高  
目的是希望通过工友的雇用模式  
增加工友对建筑业的归属感  
提升他们建筑业的安全及  
非常重要的是除去「皮包公司」  
将他们从建筑业剔除  
希望在座各位  
无论是从官、从文还是从商  
一起支持建筑业议会推动  
「部份工友长工制政策」  
在各自岗位的影响之下  
帮助我们推动这个政策  
做得更快更好  
例如在你们的合约中第一个条件  
要求你们的承造商聘请  
在建筑业议会注册的  
专门行业承造商  
除此以外  
大家想想还有什么可以  
做得更好更多  
例如稍后我会邀请应秘书长  
考虑在房屋署维修合约里  
要求承造商  
以长工聘请一部份工友  
维修没有做不到的道理

同样地，物业管理公司  
也有很多维修工程  
可不可以在合约里  
也要求维修承造商  
以月薪制聘请一部份工友？  
我不是要百分之百的改变  
大家以百分之十至二十开始，我已经很高兴  
如果大家真的实行，我请喝茶  
主席可以吗？  
还有建筑公司  
可不可以以月薪制聘请一部份的工友呢？  
物业管理公司刚才已提及了  
应秘书长、陈主席、杨副署長及各位朋友  
为工友提供一个稳定的  
雇佣关系及工作环境  
应该是最基本的关爱表现  
多谢各位  
多谢观看