

現在放映的是

2019年7月3日

香港房屋委員會

「2019年工程和物業管理安全研討會」的片段

台上的講者是

建造業議會主席陳家駒先生

他現在致開幕辭

這個時候我們有請

建造業議會主席陳家駒先生致辭

有請陳主席

各位建造業及物業管理界的朋友

大家好

建造業議會很感謝

房委會及職安局

今年聯同建造業議會一同參與

安排這麼好的研討會

所以作為晚輩

首先要向前輩請安

應耀康常任秘書長、楊光艷副署長

職安局，剛才說請大家喝茶的

陳海壽主席

你們好

首先我要恭喜應耀康常任秘書長

獲得金紫荊星章

為了慶祝這個好消息

今天下午3時40分

會安排一些茶點招呼大家

建造業議會非常高興

能夠聯同房委會及職安局

一起合辦2019年

工程和物業管理安全研討會

今天我非常感動

看見各位高官及

工程及物業管理界的高層管理人士

一起交流工地的關愛文化

大家都知道

建造業無論在新工程工地或是裝修工程的工地

工友通常以日薪受聘

所以他們跟判頭

或是建築公司

或是業主、地產商

沒有長遠的勞資關係

說得難聽點

無論僱員或僱主都是「鋪鋪清」的關係

也因為缺乏健康的勞資關係

所以很少判頭、承造商、分包商或是裝修公司

為日薪工友提供福利，更不能談上關愛文化

因為這種疏離的勞資關係

所以大部份的建築工友

對自己的工作沒有歸屬感

在過去的二、三十年

香港政府，尤其是勞工處、房屋委員會

建造業議會、還有職安局及建造業業界

做了很多工作推動工地安全

所以理論上我們的成績應該不錯

但是不幸在過去的十多年

我們持續地在建造業的

工地死亡意外率

每年都有十多二十宗

上星期也有一宗搬運工人遇上不幸的事故

這不限於新工程  
裝修工程一樣有很多死亡意外  
這個成績絕對不理想  
這很可能是因為工友的反應  
對勞工處、房委會、職安局、建造業議會  
的安全推動，他們的反應不積極  
因為他們不認為這與他們有任何關係  
他們不覺得我們  
包括在座所有朋友，顧及他們  
他們認為我們只顧及自己  
他們不認為自己是建造業的一份子  
建造業議會今年在四月一日開始推行了  
「註冊專門行業承造商制度」  
就著七個與結構安全  
施工安全及公共安全  
有特別密切關係的行業  
加強註冊要求  
這七個工種包括  
拆卸、釘板、紮鐵、混凝土  
玻璃幕牆、預製件安裝及棚架  
我們要求分包商在五大元素內  
證明他們有心有力  
包括  
管理架構、安全架構、財政能力  
施工能力、施工團隊及經驗方面  
在施工團隊方面  
我們要求註冊的專門行業承造商  
需要以月薪聘請一部份工友  
於實施初期，這比例並不高  
只要大家有心去實踐

都應該要聘請這類型工友  
這要求不高  
當然我們希望以後大家發覺  
這可以幫助建造業  
幫助大家  
這個比例可以持續提高  
目的是希望通過工友的僱用模式  
增加工友對建造業的歸屬感  
提升他們建造業的安全及  
非常重要的是除去「皮包公司」  
將他們從建造業剔除  
希望在座各位  
無論是從官、從文還是從商  
一起支持建造業議會推動  
「部份工友長工制政策」  
在各自崗位的影響之下  
幫助我們推動這個政策  
做得更快更好  
例如在你們的合約中第一個條件  
要求你們的承造商聘請  
在建造業議會註冊的  
專門行業承造商  
除此以外  
大家想想還有什麼可以  
做得更好更多  
例如稍後我會邀請應秘書長  
考慮在房屋署維修合約裏  
要求承造商  
以長工聘請一部份工友  
維修沒有做不到的道理

同樣地，物業管理公司  
也有很多維修工程  
可不可以在合約裏  
也要求維修承造商  
以月薪制聘請一部份工友？  
我不是要百分之一百的改變  
大家以百分之十至二十開始，我已經很高興  
如果大家真的實行，我請喝茶  
主席可以嗎？  
還有建築公司  
可不可以以月薪制聘請一部份的工友呢？  
物業管理公司剛才已提及了  
應秘書長、陳主席、楊副署長及各位朋友  
為工友提供一個穩定的  
僱傭關係及工作環境  
應該是最基本的關愛表現  
多謝各位  
多謝觀看