

現在放映的是2017年10月30日

香港房屋委員會

「新工程合約工地安全講座」的片段 現在是「第二個問答環節」

(00:15)

想問一個關於表格DCMP-F787的問題，請張名銑先生回答
表格內有一部份要求大家填寫意外的成因 要想一想是

「人」的問題 或者是「環境」上有沒有不合標準的東西

「人」方面，我們承建商時常想填一格，但那裏是沒有的

就是「工人不小心」的地方 想填選「疏忽」，但是現時表格是沒有的 會不會是設計者在設計表格的時候 都有心不想設計這選項呢

我們真的想勾選這一選項 所以很多人都勾選了

「其它」的選項 我膚淺的想 會不會關於意外成

因是「不小心」的

可能我的改善建議便只會是「下一次小心點吧」 然後便是「句號」完了

可不可以介紹多點填寫此表格或在思想意外成因的時候 有什麼可以注意

有什麼可以更加幫助這事情

意外的成因是複雜的

其中一個比較容易寫的便是工友不小心 但是這個並不會是事實的全部 我們近年在職安局或者其他機構都在說人為失誤

人為失誤可以是很多原因的 雖然造成失誤的是前線工人 但是背後有很多原因 包括了監管，包括工作的分配 包括資源運用，甚至到管理層 所以為什麼我們剛剛說意外根本原因分析 就是將這些因素鋪列出來

在這裏，如果大家要填這部份，雖然不是強制性 希望大家透過這份習作可以理解多一點意外的情況 正如這位小姐所說，如果妳說工人不小心 其實不是太多行動可以做到，一是解僱，二是叫他小心點

「小心」其實是一個虛無飄渺的概念，什麼叫「小心」我天天上班都小心，如果不是不會還在上班 如果要有實質的改善應該要看到意外的成因

至於表格DCMP-F787的設計是房屋署的 職安局的角色只是負責轉變為電子平台的第一部份 透過這個平台可以儲存數據，方便將來分析

而且大家、承建商可以監察自己的進展 意外是不是已經受控呢？

至於表格會否更改呢？ 要由劉先生解答一下需不需要加這一格「不小心」

其實想找出意外原因正是 剛才張先生所說都是想防止下一次意外再發生

其實我們常常說的「芝士理論」

有幾層方法去改變意外發生的機會 由管理至監督、訓練、指導 最後才到個人，而個人未必能夠改變事實 許多資源的運用 只看「個人」，令到上面其他因素就忘記了 所以我們都希望用宏觀的角度去看整件事情 不要第一時間放在工人上 整個工程很多配套，很多策劃 先從這方面想起，這樣才能有效防止意外再發生

我想問一下，活力大使有什麼資格才被選上 是不是要英俊或是美女，或是不超過25歲等多謝你的問題，其實是沒有年齡要求 只要求心境年輕點，其實也沒有這個要求 要主動、外向，希望透過這樣的性格可以推廣建造業

而其他的條件，剛才都有簡單地提起過 對於自己的建造業要十分熱愛 想將喜歡的建造業分享給其他人，特別是年青人 其實我們內部是有兩組的

一組是從業員組，已經工作中 另外一組是學員組，是建造業議會參加學徒課程的學徒 他們就特別好，他們更貼近 例如是剛剛考完會考或DSE的朋友 他們可以去到大學或中學 分享，例如選科的考慮 前途是如何的，他們都可以貼心地分享

這是其中一部份 另外一部份，其實從業員都有從業員的角度分享

我們有一個比較資深的大使

他在EMSD機電工程署工作了很多年，他是機電督察他有時

好像一個導師 跟從業員、學員大使分享進入這個行業之後

會做什麼 三、五、七年會有怎樣的道路

因為他已從事了二十年

一來年齡其實不是一個限制 你都想分享自己的經驗給

業界和業界以外的朋友 那你就好適合做一個建造業活

力大使 多謝莫女士的推廣

多謝觀看

(06:47)