

片名：新工程合约工地安全讲座

荧幕盖字 新工程合约工地安全讲座  
2020年7月16日

旁白： 现在放映的是2020年7月16日  
香港房屋委员会「新工程合约工地安全讲座」的片段

荧幕盖字 现在是第一个问答环节

旁白： 现在是第一个问答环节

主持： 第一条问题是问职安局张先生  
问题是关于突击巡查的安排  
如果发现工人有不安全的行为  
是否拍照后做了纪录就完成工作呢？

张先生： 当然不是  
我们的功能是用第三者和突击安排之下  
协助工地管理层去改变工地的表现  
即是说，工地应该去跟进这些事情  
为了协助这个工地和跟进这事件  
我们已经在上一个季度开始  
有一张称为「关爱纸」的安排  
关爱纸会记录  
如早前提及的安全带、帽带没扣好  
我们会记录那个处境  
再由工地的负责人去写上那个工友的识别方法  
例如他的绿卡号码，和他们管工的名称  
我们很希望在下一次再到工地时  
承建商会回覆我们  
管工怎样去教育、关爱那位工友  
当然不包括解雇  
和那位管工在过程中  
关爱或我们称为「辅导」的过程  
会否有困难呢？  
如果有困难，这位管工是否要去上课？  
我们职安局是很乐意协助和提供训练  
这是其一

亦想和大家讲  
就是第三季，即是在7月1日开始  
我们会走多一步  
我们的巡查人员如果见到  
好像之前有些工友很明显的  
我们称为「关键的危险行为」  
我们会要求承建商  
在会议室约见那位工友和他的管工  
在开会前我们会先见那两位  
了解他们的难处在哪裡  
难处是否安全带太重、太热、太焗  
或者是管工要管理太多人  
所以没办法令每一位工友都能得到关爱  
我们想了解一下情况  
就会记录在我们的报告中  
当然合约经理、建筑师或高级工程师  
会看到这个事件，我们下一次会跟进  
谢谢

主持： 第二条问题是问何博士和「协兴」张生两位  
这个是问公司投放很多资源在创新的措施  
那你们认为怎样可以鼓励更多同业  
投放更多的资源在研发方面呢？  
不如有请何博士先回答

何博士： 其实这个问题都是容易回答的  
大家作为业界的持份者  
甚至连我自己本身是一个安全的从业员  
基本上第一就是职业安全  
做安全的工作是没有什么秘密  
譬如各个承建商有新的概念、新的措施  
是不会介意和同业们分享的  
创新  
基本上在今时今日研发了很多不同的概念  
但最重要就是这些概念  
希望真的可以落实到工地，真的可以有效果  
好像刚才我和大家分享的那个创新  
其实坦白说我个人认为都不是什么新事物  
之前我所说的

基本上是很普通的在私家车上的标准装置  
一个接触感应器  
但问题就是今天到这些场合，和大家分享之后  
其实不排除将来可能  
有一些机械设备制造商、供应商  
都希望可以将这些系统作为一个标准装置  
其实我希望日后的发展是这样的  
所以我想，有时候创新不一定要投放大量资源  
就是要有好的概念，和真的可以做到好的效果

主持： 谢谢何博士  
现在有请协兴张生亦回应一下这问题

张先生： 或许我说一些自己的意见  
我看到很多承建商的管理层都很愿意投放资源的  
反而就是那件事、那些设备  
是否真的可以帮助到工地  
我觉得相反，应该是工地由下而上  
就是说，譬如工人有什么需要？  
要了解一下前线的同事，如之前张生所说  
要关心他们，管工每天都对着工人  
见到他们问「为什么不戴安全带」「是否很热」  
其实有很多方法令他们采取安全措施  
我相信现在尤其是建造业工人的薪金  
和他们的社会地位  
相比十年或二十年前，现在好了很多  
有些事情他们是肯去做的  
但是否真的实际去做呢？  
譬如有些是否真的好用呢？  
我相信的是，最好是由工地  
前线和比较务实的工人  
收集他们的意见  
我相信如果是这样的话  
公司投放的资源也不会浪费  
谢谢

旁白： 谢谢观看