

片名：新工程合約工地安全講座

熒幕蓋字 新工程合約工地安全講座
2020年7月16日

旁白： 現在放映的是2020年7月16日
香港房屋委員會「新工程合約工地安全講座」的片段

熒幕蓋字 現在是第一個答問環節

旁白： 現在是第一個答問環節

主持： 第一條問題是問職安局張先生
問題是關於突擊巡查的安排
如果發現工人有不安全的行為
是否拍照後做了紀錄就完成工作呢？

張先生： 當然不是
我們的功能是用第三者和突擊安排之下
協助工地管理層去改變工地的表現
即是說，工地應該去跟進這些事情
為了協助這個工地和跟進這事件
我們已經在上一個季度開始
有一張稱為「關愛紙」的安排
關愛紙會記錄
如早前提及的安全帶、帽帶沒扣好
我們會記錄那個處境
再由工地的負責人去寫上那個工友的識別方法
例如他的綠卡號碼，和他們管工的名稱
我們很希望在下一次再到工地時
承建商會回覆我們
管工怎樣去教育、關愛那位工友
當然不包括解僱
和那位管工在過程中
關愛或我們稱為「輔導」的過程
會否有困難呢？
如果有困難，這位管工是否要去上課？
我們職安局是很樂意協助和提供訓練
這是其一

亦想和大家講
就是第三季，即是在7月1日開始
我們會走多一步
我們的巡查人員如果見到
好像之前有些工友很明顯的
我們稱為「關鍵的危險行為」
我們會要求承建商
在會議室約見那位工友和他的管工
在開會前我們會先見那兩位
了解他們的難處在哪裡
難處是否安全帶太重、太熱、太焗
或者是管工要管理太多人
所以沒辦法令每一位工友都能得到關愛
我們了解一下情況
就會記錄在我們的報告中
當然合約經理、建築師或高級工程師
會看到這個事件，我們下一次會跟進
謝謝

主持： 第二條問題是問何博士和「協興」張生兩位
這個是問公司投放很多資源在創新的措施
那你們認為怎樣可以鼓勵更多同業
投放更多的資源在研發方面呢？
不如有請何博士先回答

何博士： 其實這個問題都是容易回答的
大家作為業界的持份者
甚至連我自己本身是一個安全的從業員
基本上第一就是職業安全
做安全的工作是沒有什麼秘密
譬如各個承建商有新的概念、新的措施
是不會介意和同業間分享的
創新
基本上在今時今日研發了很多不同的概念
但最重要就是這些概念
希望真的可以落實到工地，真的可以有效果
好像剛才我和大家分享的那個創新
其實坦白說我個人認為都不是什麼新事物
之前我所說的

基本上是很普通的在私家車上的標準裝置
一個接觸感應器
但問題就是今天到這些場合，和大家分享之後
其實不排除將來可能
有一些機械設備製造商、供應商
都希望可以將這些系統作為一個標準裝置
其實我希望日後的發展是這樣的
所以我想，有時候創新不一定要投放大量資源
就是要有好的概念，和真的可以做到好的效果

主持： 謝謝何博士
現在有請協興張生亦回應一下這問題

張先生： 或許我說一些自己的意見
我看到很多承建商的管理層都很願意投放資源的
反而就是那件事、那些設備
是否真的可以幫助到工地
我覺得相反，應該是工地由下而上
就是說，譬如工人有什麼需要？
要了解一下前線的同事，如之前張生所說
要關心他們，管工每天都對着工人
見到他們問「為什麼不戴安全帶」「是否很熱」
其實有很多方法令他們採取安全措施
我相信現在尤其是建造業工人的薪金
和他們的社會地位
相比十年或二十年前，現在好了很多
有些事情他們是肯去做的
但是否真的實際去做呢？
譬如有些是否真的好用呢？
我相信的是，最好是由工地
前線和比較務實的工人
收集他們的意見
我相信如果是這樣的話
公司投放的資源也不會浪費
謝謝

旁白： 謝謝觀看